

十和田おいらせ農業協同組合行動計画

職場と家庭の両方において、男女ともにすべての職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日まで5年間

2. 課題 ・管理職に占める女性労働の割合が男性労働者に比べ低い。
・職員の有給休暇取得率の向上。

3. 内容

目標1 管理職（課長級以上）に占める女性割合を15%以上にする。

取組 ・次期女性管理職候補職員に対する育成研修を実施する。
・各部支店長へ女性管理職登用に関する意識調査と啓発活動を実施する。

目標2 有給休暇取得率50%以上にする。

取組 ・連続職場離脱の計画策定において、有給休暇での実施を促す。
・各部署の取得状況を把握し、会議等で取得するよう周知する。

〈 情報公表 〉

令和6年4月1日現在

・正職員採用に占める女性割合	44.4%
・管理職(課長以上)に占める女性割合	20.8%
・男女平均勤続年数の差異(男性職員)	16.1年
(女性職員)	12.7年
・有給休暇取得率(正・准・嘱託職員)	79.7%
(臨時雇用者)	94.6%
・男女の賃金の差異(令和5年度実績)	
(全労働者)	63.9%
(正規)	77.1%
(非正規)	78.6%

